

Informacja o ochronie danych osobowych w związku z rekrutacją prowadzoną z wykorzystaniem narzędzia McHire

[Data ostatniej aktualizacji: 14 kwietnia 2026 roku]

Niniejsza Informacja opisuje zasady przetwarzania danych osobowych osób ubiegających się o pracę lub współpracę w McDonald's.

I. Kto jest administratorem Twoich danych osobowych

W zależności od rodzaju stanowiska, na które aplikujesz, Twoje dane osobowe są przetwarzane według jednego z poniższych modeli:

(i) jeżeli aplikujesz na stanowisko w restauracji prowadzonej przez franczyzobiorcę administratorami Twoich danych osobowych w zakresie procesu rekrutacji prowadzonego z wykorzystaniem McHire są wspólnie:

- **McDonald's Polska Sp. z o.o.** z siedzibą w Warszawie, ul. Marynarska 15, 02-674 Warszawa (KRS: 0000097409), oraz
- **właściwy franczyzobiorca prowadzący restaurację – Jerzy Miąsko** z siedzibą w Malborku, ul. Piastowska 2, 82-200 Malbork

McDonald's Polska i właściwy franczyzobiorca wspólnie ustalają cele i sposoby przetwarzania danych osobowych w zakresie centralnego procesu rekrutacyjnego prowadzonego z wykorzystaniem narzędzia McHire.

II. Punkt kontaktowy w sprawach dotyczących danych osobowych

W sprawach dotyczących przetwarzania Twoich danych osobowych w procesie rekrutacji możesz kontaktować się z McDonald's Polska, która pełni punkt kontaktowy dla procesów współadministrowanych:

McDonald's Polska Sp. z o.o. ul. Marynarska 15, 02-674 Warszawa

e-mail: ochrona.danych@pl.mcd.com

Możesz również kontaktować się bezpośrednio z właściwym franczyzobiorcą prowadzącym restaurację, do której aplikujesz:

Jerzy Miąsko. ul. Piastowska 2, 82-200 Malbork

e-mail: ochrona.danych@mcd272.pl

III. Jakie dane osobowe przetwarzamy

Możemy przetwarzać w szczególności następujące kategorie Twoich danych osobowych:

- dane identyfikacyjne, w szczególności imię i nazwisko,
- dane kontaktowe, w szczególności numer telefonu, adres e-mail, miasto lub preferowaną lokalizację pracy,
- dane zawarte w formularzu aplikacyjnym, CV lub innych dokumentach rekrutacyjnych,
- informacje o doświadczeniu zawodowym, kwalifikacjach, dyspozycyjności i preferencjach dotyczących pracy,
- informacje zebrane podczas rozmów rekrutacyjnych, kontaktów telefonicznych, wymiany wiadomości oraz notatek rekrutacyjnych,

- status aplikacji, historię kontaktu, informacje o przebiegu poszczególnych etapów procesu rekrutacji,
- dane techniczne i identyfikatory związane z korzystaniem z narzędzia rekrutacyjnego,
- w razie potrzeby informacje o uprawnieniach do pracy lub dokumentach wymaganych przez przepisy prawa,
- jeżeli dobrowolnie je podasz, dane zawarte w dodatkowych informacjach przekazanych przez Ciebie w toku rekrutacji.

Co do zasady nie oczekujemy, abyś przekazywał nam szczególne kategorie danych osobowych, chyba że jest to niezbędne z uwagi na obowiązki wynikające z przepisów prawa, np. w celu zapewnienia dostępności procesu rekrutacji lub uwzględnienia szczególnych uprawnień.

IV. Skąd pozyskujemy Twoje dane

Co do zasady dane osobowe otrzymujemy bezpośrednio od Ciebie. W ograniczonym zakresie dane mogą pochodzić także:

- od podmiotów prowadzących wstępną obsługę procesu rekrutacji lub udostępniających narzędzia technologiczne,
- od agencji rekrutacyjnych, jeżeli aplikacja została przekazana przez taki podmiot,
- od osób, które poleciły Twoją kandydaturę, jeżeli taki mechanizm jest wykorzystywany w danym procesie,
- z publicznie dostępnych źródeł zawodowych, o ile jest to dopuszczalne prawem i niezbędne dla oceny kandydatury.

V. W jakich celach i na jakiej podstawie przetwarzamy Twoje dane

Twoje dane osobowe przetwarzamy w celu:

- przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko, na które aplikujesz,
- kontaktowania się z Tobą w sprawie Twojej aplikacji,
- umożliwienia Ci korzystania z narzędzia McHire i obsługi kolejnych etapów procesu rekrutacji,
- oceny Twojej kandydatury, kwalifikacji i dostępności,
- prowadzenia dokumentacji rekrutacyjnej oraz wykazania zgodności procesu z prawem,
- ochrony przed nadużyciami i zapewnienia bezpieczeństwa procesu rekrutacji,
- usprawniania i analizowania procesu rekrutacji oraz działania wykorzystywanych narzędzi,
- ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest odpowiednio:

- **art. 6 ust. 1 lit. b RODO**, czyli podjęcie działań przed zawarciem umowy na Twoje żądanie,
- **art. 6 ust. 1 lit. c RODO**, gdy przetwarzanie jest niezbędne do wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa,
- **art. 6 ust. 1 lit. f RODO**, czyli prawnie uzasadniony interes administratora lub współadministratorów, polegający na sprawnym prowadzeniu rekrutacji, organizacji procesu zatrudnienia, zapewnieniu wspólnych standardów rekrutacyjnych w McDonald's, ochronie przed nadużyciami oraz obronie roszczeń,
- **art. 6 ust. 1 lit. a RODO**, jeżeli wyrazisz zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach lub przetwarzanie danych wykraczających poza zakres wymagany przepisami prawa.

Jeżeli w wyjątkowych przypadkach przetwarzane byłyby szczególne kategorie danych osobowych, podstawą ich przetwarzania będzie odpowiednio **art. 9 ust. 2 RODO**, w szczególności, gdy przetwarzanie będzie niezbędne do wykonania obowiązków lub szczególnych praw w dziedzinie prawa pracy albo będzie oparte na Twojej wyraźnej zgodzie.

VI. Współadministrowanie – najważniejsze informacje

Jeżeli aplikujesz do restauracji prowadzonej przez franczyzobiorcę, McDonald's Polska i właściwy franczyzobiorca są współadministratorami Twoich danych osobowych w zakresie rekrutacji prowadzonej z wykorzystaniem narzędzia McHire.

W ramach tych uzgodnień:

- McDonald's Polska odpowiada w szczególności za koordynację działania narzędzia rekrutacyjnego, obsługę centralnych aspektów procesu oraz pełnienie punktu kontaktowego dla kandydatów,
- właściwy franczyzobiorca odpowiada w szczególności za ocenę kandydatury pod kątem potrzeb konkretnej restauracji oraz za podjęcie decyzji o zatrudnieniu,
- obie strony współdziałają przy realizacji obowiązków wynikających z RODO, w tym przy obsłudze praw kandydatów oraz incydentów ochrony danych.

Zasadniczą treść uzgodnień współadministrowania możesz uzyskać, kontaktując się z McDonald's Polska pod adresem wskazanym powyżej.

VII. Komu możemy ujawniać Twoje dane

Twoje dane osobowe mogą być ujawniane:

- właściwym pracownikom i współpracownikom McDonald's Polska oraz właściwego franczyzobiorcy, którzy uczestniczą w procesie rekrutacji,
- dostawcom narzędzi i rozwiązań technologicznych wykorzystywanych do prowadzenia rekrutacji, w tym dostawcom narzędzia McHire i usług powiązanych,
- dostawcom hostingu, utrzymania systemów, wsparcia IT, komunikacji i bezpieczeństwa,
- podmiotom świadczącym usługi doradcze, prawne, audytowe lub organizacyjne, o ile jest to niezbędne,
- uprawnionym organom publicznym, jeżeli obowiązek taki wynika z przepisów prawa.

Podmioty, które świadczą na naszą rzecz usługi techniczne lub organizacyjne, przetwarzają dane na podstawie odpowiednich uzgodnień prawnych i wyłącznie w zakresie niezbędnym dla realizacji wskazanych celów.

VIII. Czy przekazujemy dane poza Europejski Obszar Gospodarczy

W związku z korzystaniem z centralnych i globalnych narzędzi rekrutacyjnych lub infrastruktury technologicznej Twoje dane mogą być przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.

Jeżeli dochodzi do takiego przekazania, odbywa się ono z zastosowaniem odpowiednich zabezpieczeń wymaganych przez RODO, w szczególności standardowych klauzul umownych albo innych dopuszczalnych mechanizmów transferowych.

Aby uzyskać więcej informacji o stosowanych zabezpieczeniach, możesz skontaktować się z nami pod adresem: ochrona.danych@pl.mcd.com.

IX. Jak długo przechowujemy Twoje dane

Jeżeli nie dojdzie do zatrudnienia lub nawiązania współpracy, Twoje dane osobowe będziemy przechowywać co do zasady przez okres nie dłuższy niż **90 dni od zakończenia procesu rekrutacyjnego**, chyba że:

- wyrazisz zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach i okres ten zostanie odpowiednio wydłużony,
- dłuższe przechowywanie będzie niezbędne do obrony roszczeń lub wykonania obowiązków prawnych.
- Jeżeli zostaniesz zatrudniony albo podejmiesz współpracę, Twoje dane zebrane w toku rekrutacji mogą zostać włączone do dokumentacji związanej z zatrudnieniem lub współpracą i będą dalej przetwarzane zgodnie z właściwą informacją dotyczącą pracowników lub współpracowników.

X. AI i automatyzacja w procesie rekrutacji

W procesie rekrutacji możemy wykorzystywać rozwiązania wspierane przez sztuczną inteligencję, w tym funkcje dostępne w narzędziu McHire, w celu:

- usprawnienia komunikacji z kandydatami,
- organizacji procesu rekrutacji,
- prezentowania informacji o ofertach pracy,
- wspierania obsługi aplikacji.

Nie wykorzystujemy takich rozwiązań do podejmowania wobec Ciebie wyłącznie zautomatyzowanych decyzji, które wywoływałyby wobec Ciebie skutki prawne albo w podobny sposób istotnie na Ciebie wpływały. Jeżeli narzędzia wspierające rekrutację są wykorzystywane przy ocenie zgłoszeń, ostateczna decyzja o dalszym procedowaniu kandydatury lub zatrudnieniu jest podejmowana z udziałem człowieka.

XI. Czy podanie danych jest obowiązkowe

Podanie danych osobowych w zakresie wymaganym przez przepisy prawa oraz niezbędnym do udziału w rekrutacji jest dobrowolne, ale konieczne do rozpatrzenia Twojej kandydatury.

Niepodanie danych, które są niezbędne do przeprowadzenia rekrutacji, może uniemożliwić udział w procesie lub ocenę kandydatury.

Podanie dodatkowych danych, które nie są wymagane przez przepisy prawa ani przez nas, jest dobrowolne.

XII. Jakie prawa Ci przysługują

Masz prawo do:

- dostępu do swoich danych osobowych,
- otrzymania kopii danych,
- sprostowania danych,
- usunięcia danych, jeżeli zachodzą przesłanki wynikające z RODO,
- ograniczenia przetwarzania,
- przenoszenia danych, w przypadkach przewidzianych prawem,
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania opartego na art. 6 ust. 1 lit. f RODO,
- cofnięcia zgody w dowolnym momencie, jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, bez wpływu na zgodność z prawem wcześniejszego przetwarzania.

Masz również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

XIII. Jak skorzystać ze swoich praw

W celu realizacji swoich praw możesz skontaktować się z nami pod adresem: ochrona.danych@pl.mcd.com.

Możesz także skontaktować się bezpośrednio z właściwym franczyzobiorcą prowadzącym restaurację, do której aplikujesz:

ochrona.danych@mcd272.pl

XIV. Zmiany Informacji

Niniejsza Informacja może być okresowo aktualizowana, w szczególności w przypadku zmian procesu rekrutacji, narzędzi, podstaw prawnych albo zasad współadministrowania.